अनौपचारिक क्षेत्रमा काम गर्ने श्रमिकहरुको सामाजिक सुरक्षा योजना

अनौपचारिक क्षेत्रका श्रमिकको लागी सञ्चालित सुरक्षा योजनाहरु

कोषका योजनाहरु ILO अभिसन्धी १०२ मा आधारित रहि योजनाहरु कार्यन्वयन भईरहेका।

योजनामा समावेश हुन कोषमा जम्मा गर्नु पर्ने रकम

सरकारको तर्फबाट हुने योगदान संघ, प्रदेश वा स्थानिय तह मार्फत क्षमताको आधारमा हुन सक्ने र यसरी जम्मा हुनु पर्ने योगदान रकम जम्मा नभएसम्म सम्पूर्ण रकम श्रमिक आफैले जम्मा गरी योजनामा सहभागी हुन सक्ने ।

सरकारबाट

९.३७ %

\+

श्रमिकबाट

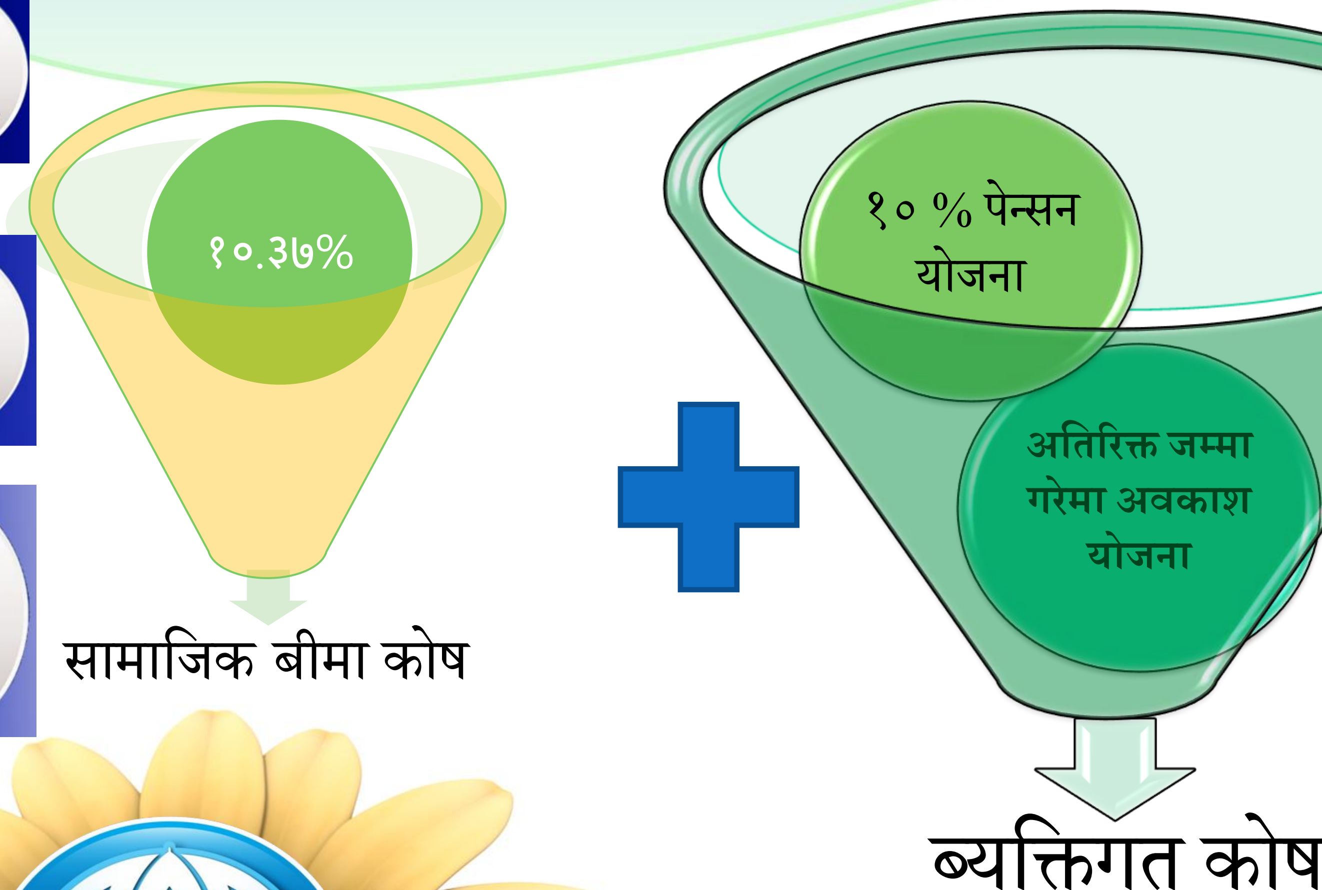
११%

→

जम्मा न्युनतम आधारभुत पारिश्रमिकको २०.३७%

योगदान रकम अग्रिम आवधिक रुपमा जम्मा गर्न सकिने तथा अवकाश बचत योजनामा जम्मा हुने गरी अतिरिक्त रकम समेत जम्मा गर्न सक्ने ।

योजनाहरुमा रकमको बाँडफाँड



सामाजिक बीमा कोषमा जम्मा हुने रकम बीमा अन्तर्गतको सुविधा भुक्तानीमा खर्च हुने भएकाले फिर्ता नहुने।

पहिलो योजनाः क) औषधी उपचार तथा स्वास्थ्य सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

➢ बार्षिक १ लाख सम्मको औषधि उपचार खर्च प्रदान।

- पछिल्लो १२ महिनामा कम्तिमा ९ महिना योगदान गरेको योगदानकर्तालाई OPD Treatment को वार्षिक रु २० हजारसम्मको शोधभर्ना,
- पछिल्लो १२ महिनामा कम्तिमा ९ महिना योगदान गरेको योगदानकर्तालाई IPD Treatment को वार्षिक रु ८० हजारसम्मको शोधभर्ना,

यस योजना अन्तरगतको औषधि उपचार कोषवाट ८० प्रतिशत र योगदानकर्तावाट २० प्रतिशत व्यहोरिने व्यवस्था रहेको।

स्वास्थ्य संस्थालाई भुक्तानी हुने उपचार बाहेकको सुविधा योगदानकर्ता पोर्टलमा गई Online मार्फत दाबी गर्न सकिने

पहिलो योजनाः ख) मातृत्व सुरक्षा सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

- पछिल्लो १२ महिनामा कम्तिमा ९ महिना योगदान गरेको योगदानकर्तालाई मातृत्व सम्वन्धी उपचारको रु १ लाख सम्मको शोधभर्ना,
- न्युनतम आधारभुत पारिश्रमिक बराबर शिशु स्याहार खर्च,
- महिला योगदानकर्तालाई ९८ दिनसम्मको सुत्केरी बिदा वापतको नेपाल सरकारले तोकेको न्युनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ६० % को दरले भुक्तानी,
- २४ हप्ता भन्दा बढि समयको गर्भपतनलाई समेत मातृत्व सरह शुविधा प्रदान हुने।

यस योजना अन्तरगतको औषधि उपचार कोषवाट ८० प्रतिशत र योगदानकर्तावाट २० प्रतिशत व्यहोरिने व्यवस्था रहेको।

स्वास्थ्य संस्थालाई भुक्तानी हुने उपचार बाहेकको सुविधा योगदानकर्ता पोर्टलमा गई Online मार्फत दाबी गर्न सकिने

दोस्रो योजना: दुर्घटना तथा अशक्तता सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

- पछिल्लो १२ महिनामा कम्तीमा ९ महिनाको योगदान जम्मा भए पश्चात दुर्घटनाको औषधि उपचारको लागी रु ७ लाख सम्म शोधभर्ना ।
- दुर्घटनाको कारण अस्थाई पुर्ण असक्षम भएमा काममा नर्फकेसम्म नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ६०% वरावरको रकम ।
- दुर्घटनाको कारण स्थाई रुपमा अशक्त भएमा अशक्तताको अनुपातमा नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ६०% सम्म आजिवन असक्षमता पेन्सन ।

कोषले तोकेको अस्पताल मार्फत उपचार गराउनु पर्ने । अन्यत्र उपचार गराउनु पर्ने भएमा ७ दिन भित्र अनुमति लिनु पर्ने ।

तेस्रो योजनाः क) आश्रित परिवार सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

योगदानकर्ताको जुनसुकै कारणबाट मृत्यु भएमाः

- वृद्धावस्था सुरक्षा योजनामा **जम्मा भएको रकम प्रतिफल सहित फिर्ता**,
- आश्रितलाई (बैवाहिक भए निजको **पति वा पत्नि** र बैवाहिक नभए एकाघरको निजको **वुवाआमा**) नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ४० % प्रति महिना पेन्सन,
- २१ वर्ष ननाघेका **बालबच्चालाई** नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ४० % शैक्षिकवृत्ती,
- रु २५ हजार **अन्तिम संस्कार** खर्च ।

शर्तहरु

- पछिल्लो १२ महिनामा कम्तीमा ९ महिनाको योगदान गरेको हुनु पर्ने ।
- आश्रित पेन्सन प्राप्त गर्न वैकल्पिक रोजगारी नभएको र दोस्रो विवाह नगरेको हुनु पर्ने ।

चौथो योजना: वृद्धावस्था सुरक्षा योजना

१ अवकाश सुविधा योजना

२ निवृतभरण सुविधा योजना

चौथो योजना: वृद्धावस्था सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

१. अवकाश योजना

- स्वेच्छिक रुपमा जम्मा गरेको अतिरिक्त रकमबाट सञ्चालन गरिने ।
- रोजगारीको अन्त्य हुने वित्तिकै रकम निकाल्न सकिने ।
- तोकिए बमोजिम ब्याज र लगानीबाट प्राप्त हुने थप प्रतिफल समेत पाइने ।
- ३६ महिना योगदान पुगे पछि जम्मा भएको रकमको ८०% सापटीको रुपमा निकाल्न सकिने ।

चौथो योजना: वृद्धावस्था सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

२. निवृत्तभरण योजना

- ६० बर्ष उमेर पुगे पछी आफ्नो योगदानका आधारमा आजिवन निवृत्तभरण पाउने ।
  - निवृत्तभरण योजनामा जम्मा भएको प्रतिफल सहितको रकमलाई १६० ले भाग गरी मासिक निवृत्तभरण निर्धारण हुने ।
  - समय समयमा मुद्रास्फिति समायोजन हुदै पेन्सन बढ्दै जाने ।
- ६० बर्ष उमेर पुग्दै गर्दा १८० महिना भन्दा कमको योगदान भएमा एकमुष्ठ निकाल्न पनि पाईने ।
- कोषवाट निवृतभरण पाईरहेको व्यक्ति मृत्यू भएमा निजको पति वा पत्निलाई ५० प्रतिशत आजिवन मासिक रुपमा निवृतभरण ।

अन्य छुटहरु

- सामाजिक सुरक्षा कर १ प्रतिशत बुझाउन नपर्ने ।
- अग्रिम रुपमा योगादन गरेमा १० प्रतिशत सम्म छुटको व्यवस्था ।
- लगातार तिन वर्ष सम्म सामाजिक वीमाका योजनाको उपयोग नगरेमा २० प्रतिशत सम्मको रकम निवृत्तभरण योजनामा हस्तारन्तरण हुने ।
- २०८० वैशाख १ गते देखि कार्यान्वयन ।

धन्यवाद

विस्तृत जानकारीको लागी

- लग इन गर्नु होस: www.ssf.gov.np
- कल गर्नु होस: १११६
- इमेल गर्नु होस: info@ssf.gov.np
- सस्क्राइब गर्नु होस:

  Facebook : social security fund

  Viber: ssfnepal

वेबसाइट : www.ssf.gov.np मा गई ऐन नियम अन्तरगत सम्बन्धित कार्यविधि पाउन सक्नुहुनेछ।